

Código de Conduta



Welltec

03

Introdução do CEO

13

Meio Ambiente

06

Ética empresarial

15

Emprego

08

Anti-corrupção

18

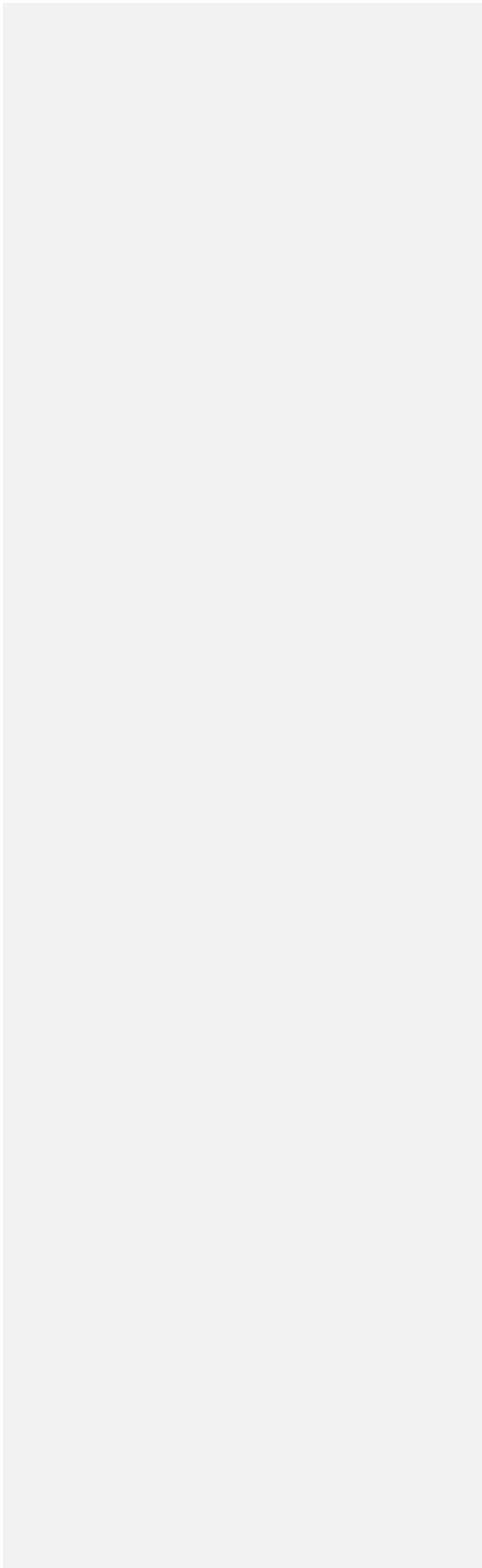
Cientes

11

Saúde e segurança

20

Comunidade



Introdução do CEO



Na Welltec®, acreditamos que, como empresa, compartilhamos uma responsabilidade que vai além dos interesses do nosso negócio imediato e que temos um impacto nos interesses de todas as partes interessadas.

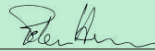
Apoiamos e respeitamos a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente e garantimos que os negócios da Welltec não estejam envolvidos ou relacionados a qualquer forma de violação dos direitos humanos.

Nossos stakeholders – para com os quais temos esse dever e responsabilidade estendidos – abrangem em primeiro lugar nossos acionistas, mas também nossos clientes, funcionários, fornecedores, as comunidades locais em que operamos, bem como o meio ambiente do entorno e os seres humanos que o ocupam.

Os princípios englobados em nosso Código de Conduta abrangem todas as áreas de operações da Welltec e destinam-se a servir como a estrutura legal que todos os funcionários da Welltec® são obrigados a cumprir. Eles foram desenvolvidos e continuam a ser revisados e atualizados com base em códigos relevantes de governança corporativa e padrões internacionais.

Tenha certeza de que, como corporação, a Welltec® agirá de acordo em caso de violação deste Código de Conduta e que você, como funcionário, é responsável por relatar qualquer violação que possa ter ocorrido. Nenhuma retaliação contra sua denúncia ocorrerá se for feita de boa fé.

Ao aderir ao nosso Código de Conduta, ajudamos a garantir a perpetuidade da visão que a Welltec® estabeleceu para nosso crescimento contínuo, inovador e bem-sucedido.



Peter Hansen, Chief Executive Officer



Aplicação

Este Código de Conduta é aplicável a todas as empresas do grupo Welltec® e a todos os funcionários e consultores empregados por qualquer uma dessas empresas. Cada gerente é responsável por garantir que os princípios estabelecidos nesta política sejam comunicados, compreendidos e observados por todos os funcionários e por garantir a conformidade em sua área de responsabilidade.

O Conselho de Administração da Welltec® não criticará a administração por qualquer perda de negócios resultante da adesão ao estabelecidos nesta política. Nenhuma pessoa na Welltec® tem autoridade para fazer exceções ou conceder isenções com relação a esta política.

Independentemente de quanta dificuldade seja enfrentada ou pressão enfrentada no desempenho de nossos trabalhos, nenhuma situação pode justificar a violação intencional desta política. Nossa reputação como empresa – e a de nossos funcionários e executivos como cidadãos corporativos – depende da compreensão e conformidade com esta política.

Conformidade, monitoramento e comunicação

O cumprimento deste Código de Conduta será continuamente monitorado e sujeito à revisão pelo Conselho de Administração da Welltec®, apoiado pelo Comitê de Compliance, se estabelecido. A conformidade será relatada às partes interessadas por meio do Relatório Anual da Welltec ou, se aplicável, do Relatório Anual de Responsabilidade Social Corporativa.

Os funcionários que suspeitarem, de forma razoável, de uma violação deste Código de Conduta devem relatar o ocorrido ao seu gestor direto, à alta administração ou por meio de outros mecanismos estabelecidos pela Welltec® para esse fim. Reconhecemos que alguns funcionários podem hesitar em relatar preocupações por medo de retaliação. Por isso, tomaremos medidas disciplinares contra qualquer funcionário que ameace, pratique retaliação, represália ou assédio contra alguém que tenha relatado ou esteja considerando relatar uma preocupação de boa-fé..

Revisão, diretrizes e aprovação

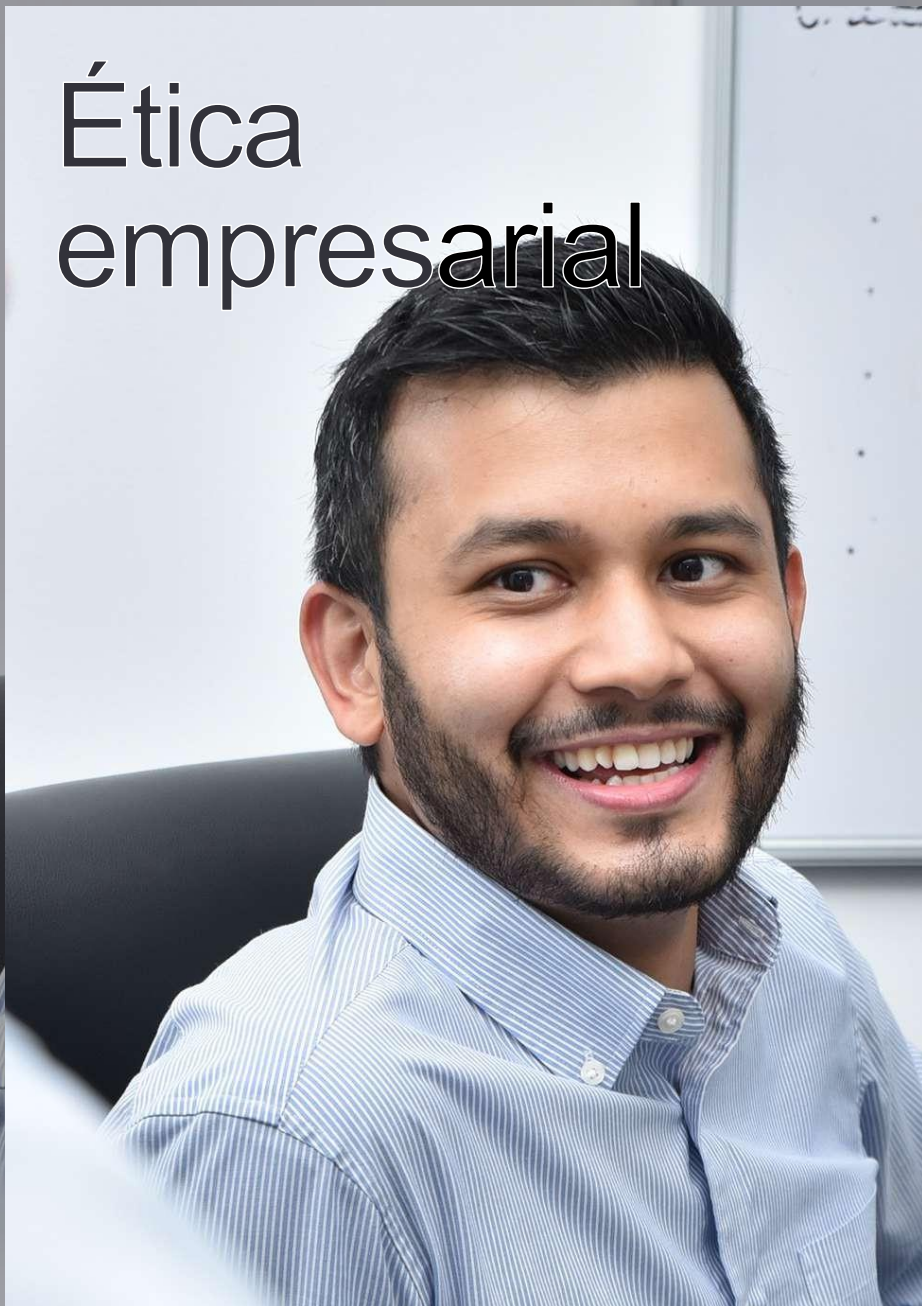
Este Código de Conduta está sujeito a revisão periódica pelo Departamento Jurídico da Welltec. Ocasionalmente, podemos publicar diretrizes com relação a políticas selecionadas. Essas diretrizes têm caráter interpretativo e administrativo, não fazendo parte desta política.

Qualquer funcionário que tenha dúvidas sobre qualquer aspecto dessas políticas não deve hesitar em buscar respostas da gerência ou de outras fontes indicadas.

Este Código de Conduta estabelece princípios gerais para orientar nossos funcionários em sua conduta diária. Ele não pode e não pretende abordar todas as situações possíveis. Assim, nada neste documento impede ou limita a Welltec® de tomar medidas disciplinares em questões relacionadas à conduta dos funcionários, independentemente de estarem expressamente mencionadas neste código.

Este Código de Conduta é aprovado pelo Conselho de Administração da Welltec®.

Ética empresarial





Nossos funcionários e diretores são responsáveis por desenvolver, aprovar e implementar planos e ações destinados a atingir os objetivos corporativos. Os métodos que empregamos para alcançar resultados são tão importantes quanto os próprios resultados.

Nossos funcionários e diretores devem conduzir seus negócios de forma que nossa reputação não seja prejudicada caso os detalhes de suas atividades se tornem públicos. Buscamos fazer negócios com clientes e fornecedores de caráter e reputação sólidos, que compartilhem nossos valores de práticas empresariais sustentáveis e socialmente responsáveis.

Além disso, não apoiamos conscientemente nenhuma organização pública ou privada que adote políticas ou práticas discriminatórias ou antiéticas. Esperamos que todos os nossos funcionários desempenhem seu trabalho com honestidade, transparência e integridade, respeitando e cumprindo as diretrizes estabelecidas nesta política.

A alta qualidade de nossos funcionários e diretores é nossa maior força. O profissionalismo e a dedicação dos funcionários garantem que sejamos competitivos no curto prazo e bem posicionados para o sucesso contínuo no longo prazo.

Nossa política é cumprir todas as leis,

normas e regulamentos governamentais aplicáveis ao nosso negócio. Mesmo quando a legislação for permissiva, seguiremos o caminho que garanta o mais alto nível de integridade.

A Welltec® deverá, em todos os aspectos, cumprir as leis antitruste e de concorrência aplicáveis nos países em que opera.

Nossos funcionários e dirigentes devem agir com justiça uns com os outros, bem como com fornecedores, clientes, concorrentes e demais partes envolvidas. Nossos diretores e gestores apoiam, e esperam que todos os funcionários apoiem, qualquer colega que renuncie a uma oportunidade que comprometa os padrões éticos.

Todos os funcionários são responsáveis por relatar de forma imediata e precisa à alta administração qualquer informação relacionada ao trabalho que seja relevante para esta política..

Incentivamos fortemente o diálogo entre funcionários e diretores para conscientizar uns aos outros sobre situações que dão origem a questões

éticas e articular maneiras aceitáveis de lidar com essas situações.

Para evitar conflitos de interesse, os funcionários da Welltec não devem, direta ou indiretamente, ter interesse econômico em qualquer negócio que esteja em concorrência com a Welltec.

Além disso, os funcionários devem informar ao seu supervisor qualquer potencial conflito de interesse, como situações em que estejam envolvidos em negociações com clientes, fornecedores ou outras partes que tenham vínculo com amigos ou familiares.



Anticorrupção

A Welltec® combaterá a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno. Esta seção descreve a política da Welltec® em relação à corrupção, transparência e medidas anticorrupção.

Suborno

Suborno é oferecer, prometer ou dar qualquer vantagem monetária ou outra vantagem indevida, seja diretamente ou por meio de intermediários, a uma pessoa (o destinatário). Um suborno é um presente concedido para influenciar a conduta do destinatário ou alterar o comportamento do destinatário em relação ao desempenho de funções oficiais, a fim de obter ou manter negócios ou outra vantagem imprópria.

Suborno é quando uma quantia em dinheiro ou um presente altera o comportamento de um destinatário, levando-o a agir em violação de seu dever público ou legal. Assim, o suborno resulta em um comportamento ou decisão do destinatário que não está de acordo com os deveres legais dessa pessoa. O objetivo do suborno é alcançar um resultado de vantagem comercial ou pessoal em desacordo com a lei. O suborno é um crime e punível sob todos os sistemas legais. O suborno é estritamente proibido, e adotaremos uma abordagem de tolerância zero em relação a casos de suborno.

Se um de nossos funcionários receber fundos ou outros bens (incluindo aqueles fornecidos como tratamento preferencial ao funcionário pelo cumprimento de suas responsabilidades) para auxiliar na obtenção de negócios ou garantir concessões especiais da Welltec®, seu contrato de trabalho será imediatamente rescindido e um processo criminal poderá ser iniciado.

Pagamentos de facilitação

Pagamentos de facilitação são pagamentos eticamente questionáveis feitos por uma pessoa (o facilitador) para garantir ou acelerar ações rotineiras, como a emissão de permissões ou a liberação de mercadorias retidas na alfândega.

Um pagamento de facilitação resulta no facilitador recebendo apenas o que a lei permite, mas de forma mais rápida. Também é considerado um pagamento de facilitação se um funcionário público se recusar a cumprir seu dever, a menos que um pagamento seja feito.

Como companhia, nos opomos fortemente aos pagamentos de facilitação e isso é fortemente desencorajado. Portanto, todo funcionário deve fazer o possível para evitar pagamentos de facilitação e, quando ilegal (por exemplo, como é o caso da Lei de Suborno do Reino Unido), deve ser proibido de fazer tais pagamentos de facilitação.

Presentes

Presentes, como mercadorias ou produtos, bem como serviços pessoais ou favores, não devem ser oferecidos ou recebidos, a menos que sejam considerados apropriados por ocasião especial, costume local ou tradições, e somente se os presentes tiverem um valor nominal.



Os funcionários nunca devem solicitar presentes, entretenimento ou hospitalidade de clientes e fornecedores, principalmente em troca de negócios ou outro tratamento favorável. Qualquer presente que crie um sentimento de obrigação no destinatário não tem valor nominal e não deve ser aceito.

O valor nominal será determinado pelo diretor de operações no território relevante e estará de acordo com o costume e tradição local; caso nenhum valor nominal seja definido pelo diretor de operações, tais presentes nunca poderão exceder o valor de USD 250,00.

Caso os costumes locais estabeleçam que oferecer ou receber presentes de valor nominal possa ser considerado ofensivo ou desrespeitoso para o destinatário ou para quem os oferece, nossos funcionários poderão ser autorizados a ultrapassar o valor nominal, no entanto, isso está sujeito à aprovação prévia e exclusiva do Diretor Executivo (CEO). Os presentes só devem ser oferecidos ou recebidos quando isso puder ocorrer em estrito cumprimento com a governança da empresa destinatária e/ou seu Código de Conduta. Presentes em dinheiro nunca podem ser oferecidos ou recebidos.

Entretenimento

Entretenimento corporativo normal e de natureza razoável – como almoços, jantares, visitas ao teatro, eventos esportivos e similares – são apropriados quando realizados em conjunto com uma reunião ou outra ocasião em que o objetivo seja realizar discussões comerciais legítimas ou promover melhores relações de negócios.

Todo o tipo de entretenimento cujo valor exceda US\$ 500,00 por pessoa deve ser informado com antecedência pelo funcionário ao seu supervisor, a fim de obter aprovação por escrito do Diretor Executivo. Nossos funcionários não podem oferecer ingressos ou convites para entretenimento onde não estarão presentes no evento com o destinatário.

Por fim, o entretenimento só deve ser oferecido quando também ocorrer em estrita conformidade com a governança da empresa e/ou o Código de Conduta do destinatário.

Contribuições, doações e patrocínios

Nossa política é não contribuir, doar, patrocinar, promover ou solicitar qualquer posicionamento ou direção política ou religiosa específica. Assim, nossos funcionários não podem contribuir, promover ou solicitar qualquer posicionamento ou direção política ou religiosa em nome da Welltec®, nem agir de maneira que possa ser interpretada dessa forma.

Nossos funcionários são livres para exercer

pessoalmente o direito de fazer contribuições políticas ou religiosas, promoções ou declarações de acordo com a lei. Tais contribuições ou declarações nunca podem ser ou parecer terem sido feitas para ou em nome da Welltec®.

Não reembolsaremos nenhum funcionário por contribuições políticas ou religiosas, e os funcionários não devem tentar receber ou facilitar tais reembolsos.

O acima exposto não se aplica à associação da Welltec® a conferências industriais, organizações de empregadores, confederações ou organizações semelhantes que atuem em nome do segmento industrial em que operamos. Tais associações estão sempre sujeitas à aprovação do CEO. Da mesma forma, o exposto não se aplica a patrocínios em comunidades locais, participação em atividades de caridade ou semelhantes, desde que esses patrocínios sejam não religiosos e não políticos.

O valor de tais contribuições deve ser determinado pelo Vice-Presidente da Área, a menos que exceda US\$ 10.000 por ano. Para doações superiores a US\$ 10.000 por ano, é necessária a aprovação prévia do CEO.

Sempre que possível, a Welltec® visa priorizar contribuições de caridade ou patrocínios que se alinhem com nosso compromisso de apoiar a educação e a sustentabilidade ambiental.

Saúde e segurança





Nossa principal preocupação é com a saúde e a segurança de nossos funcionários, clientes e todas as pessoas que entram em contato com nossas atividades.

Nosso compromisso vai além da conformidade legal para proteger proativamente cada indivíduo afetado por nossas atividades. A saúde e a segurança são parte integrante de nossas operações diárias, e não apenas uma preocupação para o futuro. Todos os funcionários entendem que a segurança está incorporada em todas as tarefas que realizamos.

Programas de Segurança e Accountability

Promovemos uma cultura de segurança proativa por meio de um Programa de Observação de Cartão de Segurança (SCOP) ativo, incentivando funcionários e visitantes a relatar condições e práticas de trabalho inseguras por meio de códigos QR disponíveis em todas as nossas unidades. Essa iniciativa permite o relato em tempo real de preocupações com a segurança e nos ajuda a identificar e mitigar riscos rapidamente.

Todos os incidentes de HSE, incluindo lesões e quase acidentes, são reportados em nosso Sistema de Relato de Incidentes. Eles são analisados para identificar a causa raiz, e ações corretivas são implementadas para garantir a melhoria contínua e prevenir recorrências. A equipe de Alta Gestão é diretamente responsável pela supervisão da saúde e segurança.

Responsabilidade de Funcionários e Gestores

Cada funcionário é responsável por aderir aos protocolos de segurança e participar ativamente da manutenção de um ambiente de trabalho seguro. Espera-se que gerentes e supervisores liderem pelo exemplo, aplicando padrões de segurança, abordando perigos potenciais e garantindo que suas equipes tenham as ferramentas e conhecimentos necessários para trabalhar com segurança.

Treinamento e Melhoria Contínua

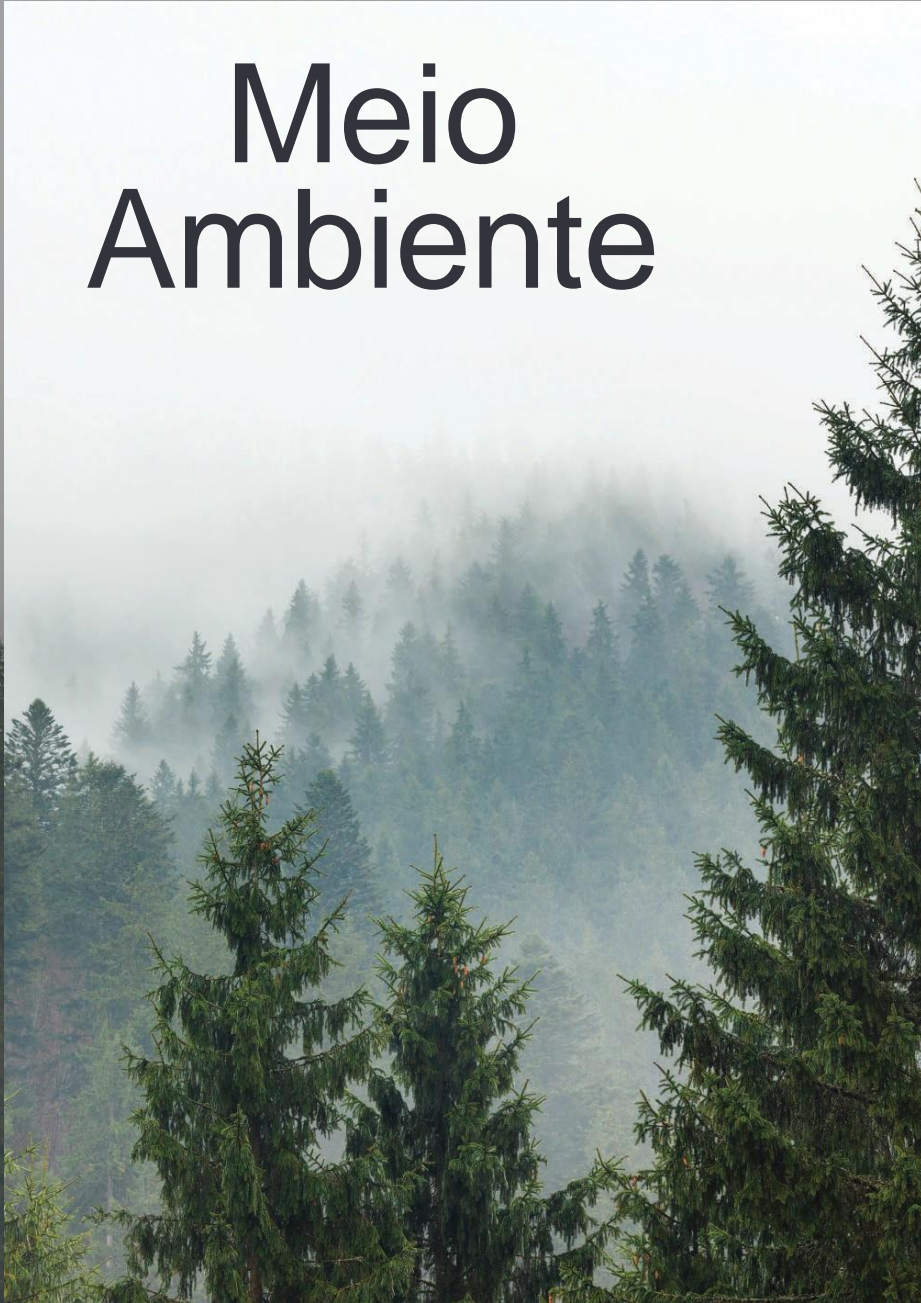
Oferecemos treinamento regular de segurança adaptado a funções e ambientes específicos, como trabalho em altura e em áreas perigosas. Avaliamos continuamente os riscos operacionais em nosso trabalho diário e verificamos a conformidade com os protocolos de segurança por meio de auditorias e revisões de segurança para mitigar preventivamente quaisquer perigos potenciais. Nosso objetivo é criar uma cultura de segurança em que todos tenham o poder de agir com responsabilidade.

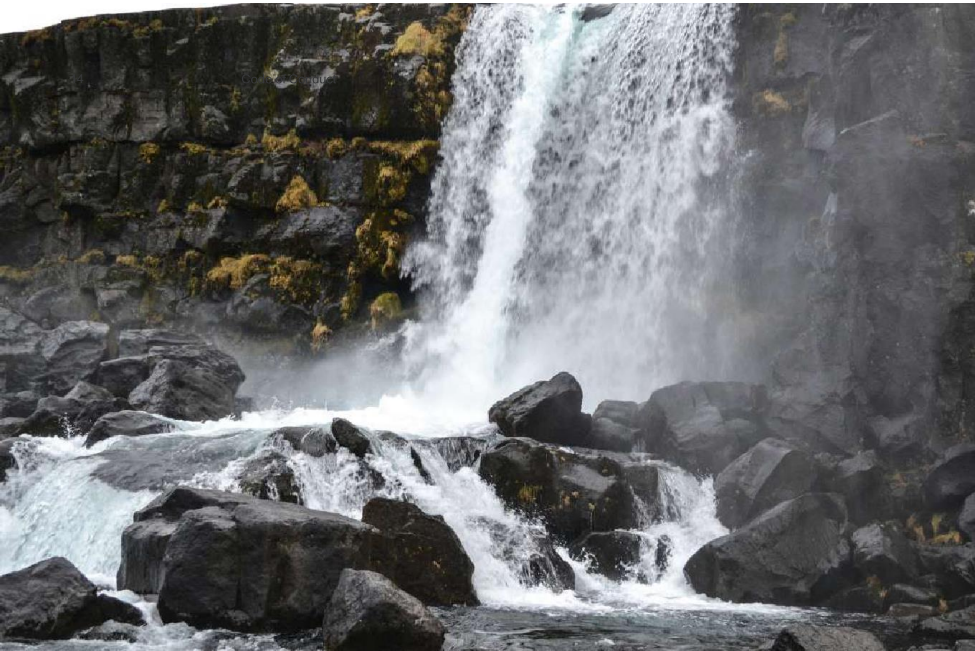
Resiliência e Segurança climática

A Welltec reconhece os riscos crescentes à saúde e segurança causados pelas mudanças climáticas, incluindo condições climáticas extremas. Tomamos medidas proativas para fortalecer a resiliência em nossas operações e garantir que nossos trabalhadores estejam protegidos contra esses desafios em constante evolução.

Formatted: Right: 1.43"

Meio Ambiente





Welltec

Preservar o meio ambiente continua sendo uma parte essencial de nossos negócios, cultura e estratégia de crescimento.

Apoiamos uma abordagem preventiva aos desafios ambientais e estamos dispostos a empreender iniciativas para promover uma maior responsabilidade ambiental. Incentivamos ativamente o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ecologicamente corretas.

Uma de nossas principais competências é fornecer serviços que ajudem a reduzir a pegada ambiental de nossos clientes. Sempre que nossos serviços são aplicados, contribuímos para reduções reais na pegada de carbono, ajudando os clientes na transição para operações mais sustentáveis.

Além de oferecer serviços que minimizam o impacto ambiental, a Welltec® está comprometida com a melhoria contínua na redução de sua própria pegada de carbono operacional. Isso inclui a ampliação do uso de energia renovável, a otimização do consumo de energia e da eficiência dos recursos, a redução de resíduos e a promoção de tecnologias ambientalmente sustentáveis em nossas operações globais. Qualquer liberação acidental ou potencial de substâncias prejudiciais ao meio ambiente em relação a uma de nossas operações deve ser reportada à alta administração

A pessoa responsável pela preservação do meio ambiente é um membro da alta administração da Welltec e se reporta diretamente ao CEO. Qualquer incidente ambiental de quase acidente é relatado em nosso sistema de relatórios de incidentes e analisado para garantir a implementação e aprimoramento das melhores práticas, a fim de proteger o meio ambiente para o benefício de todos nós.

Em todas as nossas operações locais, garantiremos que o respeito ao meio ambiente seja aplicado, promovendo e assegurando a sustentabilidade e a reciclagem na maior medida possível.

A Welltec® realizará a devida diligência ambiental em seus fornecedores, garantindo que eles estejam alinhados com nossos valores de responsabilidade ambiental e contribuam para nosso objetivo geral de reduzir nossa pegada de carbono.

Emprego





A Welltec® trabalhará para eliminar todas as formas de trabalho forçado e compulsório, trabalho infantil e discriminação no emprego e ocupação. Participamos ativamente do bem-estar de nossos funcionários, além do que pode ser esperado com relação à proteção da saúde e da segurança dos funcionários durante a execução do trabalho.

Abuso de Substâncias

Reconhecemos que a dependência de tabaco, álcool ou drogas é uma condição tratável. Na medida do necessário, oferecemos programas para ajudar os funcionários a lidar com o abuso de substâncias. Os funcionários que reconhecem ou suspeitam ter tal dependência são incentivados a buscar orientação e a seguir o tratamento adequado imediatamente, antes que isso resulte em problemas de desempenho no trabalho.

Um funcionário com problemas de abuso de substâncias ou que esteja em tratamento não poderá trabalhar em determinados cargos identificados pela gerência como sendo críticos para a segurança e o bem-estar dos funcionários, do público ou da corporação. Nenhum funcionário com dependência de álcool ou drogas será demitido devido a uma solicitação de ajuda para superar essa dependência ou devido ao envolvimento em um esforço de reabilitação.

Todos as bases da Welltec® são livres de drogas e álcool, com o fumo limitado a áreas designadas, se permitido, e qualquer funcionário pode (sujeito à lei aplicável) ser submetido a testes aleatórios de drogas e álcool. A Welltec®

Acreditamos que nossos funcionários são nosso ativo mais valioso, mesmo que não apareçam no balanço patrimonial da corporação.

Garantimos a liberdade de associação de nossos funcionários e reconhecemos o direito à negociação coletiva.

pode realizar buscas sem aviso prévio por drogas e álcool em instalações pertencentes ou controladas pela Welltec®.

Atividade física

Apoiamos ativamente quaisquer atividades físicas e esportivas razoáveis envolvendo nossos funcionários. Quando alimentos forem servidos nas instalações da Welltec®, garantiremos a disponibilidade de uma alternativa com baixo teor de gordura e uma seleção de frutas.

Diversidade

Na Welltec®, consideramos a diversidade como um ponto forte. A Welltec® é um empregador de oportunidades iguais e aplicaremos oportunidades iguais de emprego em conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis a indivíduos qualificados para cumprir os requisitos do trabalho.

Administramos nossas políticas, programas e práticas de pessoal de maneira não discriminatória em todos os aspectos do relacionamento empregatício, incluindo recrutamento, atribuição de funções, promoção, transferência, rescisão, administração de salários e remunerações e seleção para treinamento



Todos os gerentes e supervisores são responsáveis por defender esse compromisso e por manter um ambiente de trabalho livre de discriminação ilegal e por identificar e resolver prontamente quaisquer áreas problemáticas relacionadas à igualdade de oportunidades de emprego.

Os funcionários que sofrerem ou testemunharem discriminação devem comunicar imediatamente o fato ao seu supervisor, à gerência superior ou ao departamento de Recursos Humanos.

Garantimos que qualquer indivíduo que relate tais preocupações não sofrerá assédio, intimidação, discriminação ou retaliação.

Assédio

Proibimos e temos uma política de tolerância zero em relação ao assédio em qualquer um de nossos locais de trabalho. Acreditamos que um ambiente de trabalho que promova o respeito mútuo dos funcionários e relações de trabalho livres de assédio resultará em funcionários melhores e mais produtivos.

As formas de assédio incluem, mas não se limitam a, avanços verbais ou físicos indesejados de natureza violenta ou sexual, atos racialmente agravados, declarações ou comentários depreciativos e/ou distribuição de materiais discriminatórios. Todos os funcionários, inclusive diretores e

gerentes, estarão sujeitos a ações disciplinares, inclusive demissão, por qualquer ato de assédio.

Se for observado ou vivenciado algum tipo de assédio, ele deve ser comunicado imediatamente a um supervisor, à gerência superior ou ao departamento de Recursos Humanos. Todas as reclamações serão imediata e minuciosamente investigadas, e ninguém sofrerá retaliação por relatar preocupações de boa-fé.

Ambiente de Trabalho

Incentivamos uma política de portas abertas para que todos os funcionários possam fazer perguntas, expressar preocupações e apresentar sugestões apropriadas relacionadas às práticas da organização.

Denúncia de violações e proteção a delatores

Espera-se que os funcionários comuniquem imediatamente qualquer suspeita de violação da lei, do nosso Código de Conduta, dos controles internos ou das políticas aos seus supervisores ou à gerência superior, para que a gerência possa tomar as medidas corretivas adequadas e iniciar uma investigação interna ou externa e medidas de controle.

Os funcionários têm acesso a canais alternativos de comunicação, dependendo do assunto, por exemplo, controle financeiro, auditoria interna e investigações internas.

A Welltec® também fornece um sistema de denúncia anônima, no entanto, ele deve ser usado como último recurso. Incentivamos os funcionários a usar primeiro os canais de denúncia regulares, pois isso permite uma resolução mais direta e oportuna.

A Welltec® garante que nenhum funcionário que, de boa-fé, relate uma violação sofrerá retaliação.

A Welltec® tem o compromisso de proteger a confidencialidade dos delatores e garantir que todas as denúncias sejam investigadas minuciosamente.

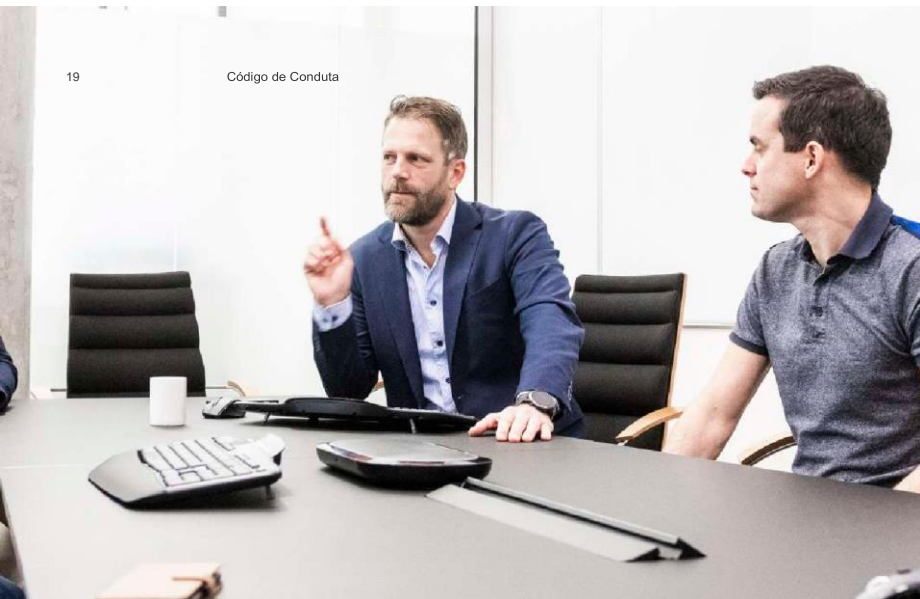
Espera-se que qualquer pessoa envolvida na resposta a perguntas, preocupações, reclamações e sugestões use a discrição adequada em relação ao anonimato e à confidencialidade, embora a preservação do anonimato e da confidencialidade possa ou não ser prática, dependendo das circunstâncias.

Deixar de se comportar honestamente e de cumprir a lei, nossas políticas e/ou nossos controles internos pode resultar em ação disciplinar, incluindo, se necessário, demissão por justa causa.

A gerência é responsável por tratar as preocupações relatadas com discrição, garantindo que as ações corretivas adequadas sejam tomadas para manter uma cultura de integridade e responsabilidade.

Clientes





Consideramos todos os nossos clientes como parceiros de negócios e garantimos uma parceria aberta e transparente.

A comunicação frequente, relevante e informativa com os representantes de nossos clientes sobre como podemos e não podemos atender melhor a seus interesses é considerada um ativo de curto e longo prazo para o benefício da parceria e das partes envolvidas nela.

Nossa política é fornecer produtos e serviços que se destaquem em qualidade e confiabilidade, atendendo sempre aos mais altos padrões de desempenho, com o devido cuidado para proteger o meio ambiente e a saúde e segurança de todas as pessoas envolvidas. A Welltec® também está comprometida em oferecer produtos e serviços que contribuam para os objetivos de sustentabilidade de nossos clientes, ajudando-os a reduzir sua pegada ambiental e disponibilizando soluções inovadoras e energeticamente eficientes.

No caso de nossos produtos e serviços não atenderem aos padrões de qualidade, confiabilidade e melhores práticas da indústria, além de normas de desempenho responsável, garantiremos um diálogo aberto com nossos clientes, sempre buscando o melhor interesse da parceria.

Em qualquer momento, nos esforçaremos para fornecer informações corretas, precisas, verdadeiras e suficientes sobre nossos produtos e serviços, incluindo todos os detalhes dos termos e condições de venda, de modo que nossos clientes possam tomar decisões de compra informadas com total transparência.

Buscaremos, a todo momento, comunicar de forma verdadeira, precisa e objetiva em nossa publicidade e demais comunicações.

Todas as interações com nossos clientes são consideradas de natureza confidencial, e todos os nossos funcionários e diretores têm o dever de manter a confidencialidade e o sigilo total com relação a quaisquer negociações, estar em conformidade com as melhores práticas do setor e serem responsáveis com nossos clientes.

Tecnologia e segurança de dados

A Welltec® reconhece a importância do manuseio e proteção de informações confidenciais, tanto para nossos negócios quanto para os de nossos clientes parceiros. Temos o compromisso de proteger todos os dados e garantir a conformidade com as leis e os regulamentos de privacidade aplicáveis.

Privacidade de dados

A Welltec® garante que todos os dados pessoais ou confidenciais que coletamos, processamos ou armazenamos, sejam tratados com os mais altos padrões de confidencialidade e segurança. Mantemos controles internos rigorosos para evitar acesso ou divulgação não autorizados e cumprimos todas as leis de proteção de dados aplicáveis, incluindo o LGPD e outras regulamentações relevantes.

Segurança cibernética

O uso responsável da tecnologia e dos ativos da empresa é crucial para nossas operações. A Welltec® espera que todos os funcionários sigam as diretrizes que protegem nossos sistemas e dados contra acesso não autorizado, violações ou uso indevido. Os funcionários devem informar imediatamente qualquer atividade suspeita ou possíveis vulnerabilidades de segurança para garantir a integridade de nossa infraestrutura digital.

Nosso compromisso com a segurança cibernética inclui o monitoramento regular de nossos sistemas, a implementação de medidas de segurança rigorosas e o treinamento de funcionários sobre como reconhecer e responder a possíveis ameaças. A Welltec® adota uma abordagem proativa à proteção de dados e à segurança tecnológica para garantir que todas as interações digitais estejam seguras e protegidas.

Comunidade



Como prestadora de serviços para a indústria global de energia, desempenhamos um papel crucial na garantia do fornecimento futuro de energia; o escopo de nossos produtos e serviços pode impactar positivamente a qualidade de vida ao redor do mundo.

Uma de nossas competências centrais é buscar tecnologias, produtos e serviços que impulsionem a indústria para um futuro novo e inovador, garantindo uma taxa de recuperação maior durante a extração de recursos naturais a um custo mais baixo, com menor impacto no meio ambiente e menos risco para a saúde e segurança das pessoas envolvidas. Consideramos o foco contínuo nessa competência como uma parte vital de nossa responsabilidade para com a comunidade.

Operamos a partir de um número significativo de instalações em diversos países, e temos uma responsabilidade com nossos funcionários, com as pessoas que vivem e trabalham nas proximidades, assim como com o meio ambiente. Portanto, nos envolvemos com a comunidade em vários níveis, atuando como cliente, vizinho, funcionário, empresário, concorrente e residente.

Buscamos desempenhar nosso papel oferecendo oportunidades de emprego para todos os setores da comunidade por meio de políticas não discriminatórias e promovendo oportunidades para grupos desfavorecidos e vulneráveis. Nós promovemos ativamente o engajamento entre nossos funcionários e a comunidade, incluindo o apoio a grupos e instituições de caridade locais, bem como iniciativas locais para o desenvolvimento e educação de jovens nas áreas onde operamos.

Nos preocupamos ativamente e apoiamos medidas para melhorar o ambiente dentro e ao redor de nossas operações, além de trabalharmos de perto com as autoridades locais para combater comportamentos antiéticos, crimes e vandalismo, promovendo também a segurança no trânsito. Além disso, nossas bases locais oferecem suporte a instituições de caridade e projetos comunitários em suas respectivas áreas, incluindo apoio aos esforços dos funcionários em arrecadação de fundos e para projetos de pequeno porte.

Este Código de Conduta é aprovado pelo Conselho de Administração da Welltec®.

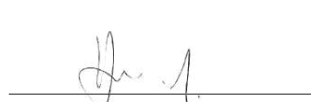
Allerød, 09. December 2024
The Board of Directors

[SIGNATURE TO BE GIVEN IN ADMINCONTROL – AND SUBSEQUENTLY INSERTED AS BELOW]

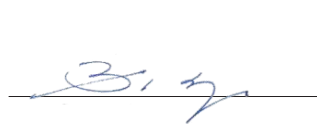
Niels de Coninck-Smith, Chairman



Michel Hourcard



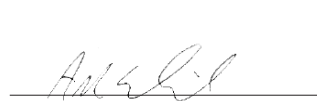
Klaus Martin Bukeberger



Benoît Ribadeau-Dumas



Alasdair Geddes Shiach



Maite Labairu Trenchs

